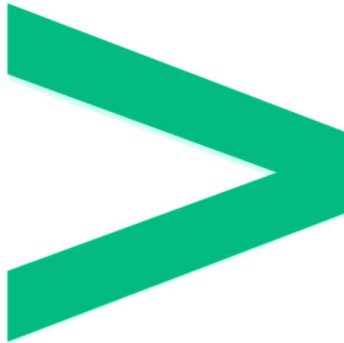


北京中瑞泰纳凯新认证有限公司

2025 年度社会责任报告



一、报告说明

发布周期

本报告为年度报告，是北京中瑞泰纳凯新认证有限公司[原凯新认证（北京）有限公司]发布的第十三份社会责任报告，首份报告于2014年1月发布。

时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日。

报告范围

公司总部，涉及公司所有业务及其覆盖区域。

称谓说明

为方便表述，对北京中瑞泰纳凯新认证有限公司原凯新认证（北京）有限公司，在报告的表述中分别使用“中瑞凯新”原“凯新”、“我们”、“公司”、“BCK”原“KCB”表示。

编制依据

本报告依据《认证机构履行社会责任指导意见》编制。

报告数据说明

本报告所引用的数据为2025年度的统计数据，由于统计区间问题，表达的数值可能会有出入，以上报国家认监委数据系统的数据为准。

报告可靠性保证

本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述，本公司对其内容的真实性、准确性和完整性承担责任。

报告索取

请登录北京中瑞泰纳凯新认证有限公司网站：<http://www.cotecna-kaixin.com>下载报告电子版。

目录

前言

一、基础信息

- (一) 机构负责人致辞
- (二) 公司简介
- (三) 中瑞凯新的社会责任战略、方针目标和经营理念

二、社会责任管理现状

- (一) 遵守法律
- (二) 规范运作
- (三) 诚实守信
- (四) 提升服务质量
- (五) 环保节能减排
- (六) 员工权益
- (七) 服务社会

三、责任展望



一、基础信息

（一）机构负责人致辞

认证行业的主要职能是为社会提供信用证明，其核心是“传递信任，服务发展”，这是北京中瑞泰纳凯新认证有限公司，原凯新认证（北京）有限公司发布的第十三份社会责任报告，我们愿意为我们的决策及活动对社会和环境的影响承担责任。自中瑞凯新公司成立至今，我们始终秉承“遵守法规、独立公正、科学有效、优质服务”的理念，以科学、公正、规范、严谨和热诚的工作态度，为众多组织提供了优质的认证服务及增值服务，获得了社会各界的好评。

社会责任是现代企业健康发展、构筑诚信的重要基石，积极参与社会建设，勇于承担应尽的义务，越来越成为企业日常经营的一部分。中瑞凯新公司作为一家第三方认证机构，在国家认监委的指导下，已深刻地认识到履行社会责任的重要性，我们将秉承“传递信任，服务发展”的理念，在履行社会责任中不断学习和探索，不断提升团队规范化、专业化、职业化；不断完善公司社会责任管理体系，努力塑造社会信任、政府放心、客户满意的认证机构社会责任形象，积极承担自身应尽的社会责任，对我们的员工、我们的客户、以及社会上每一个需要我们的地方，都要有承诺、有担当，树立认证机构良好的社会形象，为中国的认证事业做出自己的贡献。

（二）公司简介

北京中瑞泰纳凯新认证有限公司，原凯新认证(北京)有限公司(英文：Beijing Cotecna Kaixin Certification Co., Ltd. 简称BCK)，原（英文：Kaixin Certification (Beijing) Ltd., 简称KCB），是经中国国家认证认可监督管理委员会（CNCA）批准成立的第三方管理体系认证机构（批准号：CNCA-R-2002-069），是首批中国认证认可协会（CCAA）理事成员单位。

作为行业领先的第三方认证与质量服务机构，公司业务覆盖质量安全、食品安全、农产品、知识产权、信息安全、能源与气候、可持续发展等多个关键领域。在全球迈向高韧性、高质量发展的新时代背景下，认证行业作为市场质量的基石，肩负着促进市场良性竞争与可持续发展的重要使命。公司始终以提供高质、高效的认证服务为使命，秉持围绕各类体系认证开拓进取、持续发展的经营理念，以专业出色的管理方式服务于各行各业。

2020年，公司加入中瑞检验Cotecna集团。2025年4月，公司股东、法人进行变更为中瑞检验有限公司100%持股。同年12月，公司顺利完成名称与地址的工商变更，正式由“凯新认证(北京)有限公司”更名为“北京中瑞泰纳凯新认证有限公司”，注册地址由原北京市东城区新中西街新中大厦2号楼309室，变更为北京市东城区朝阳门北大街9号17层1703室。

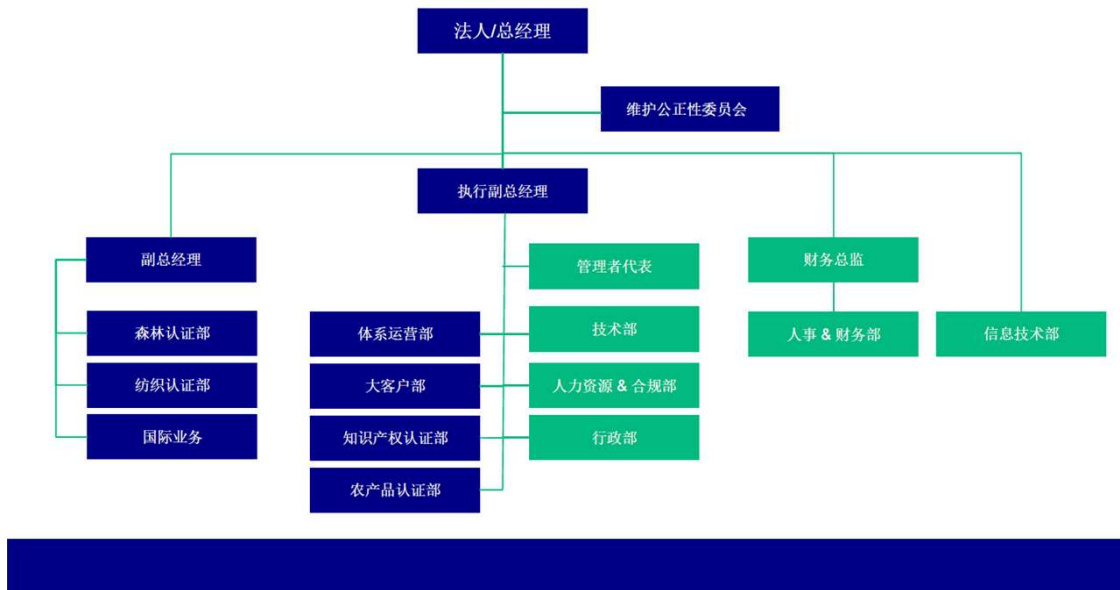
历经变革与发展，公司在资源储备，技术能力与服务水平等方面实现全面提升。未来，公司将致力于成为最可靠、最重视客户的认证机构，在复杂多变的市场环境中，为广大客户搭建高效、科学的认证交互服务平台，精准满足客户各类认证需求。同时，公司将坚持坚守科学管理理念，以科学发展观求真务实，不断加强人员队伍建设，进一步提升认证审核的有效性，保障机构稳健、深入、高质量发展，竭诚为社会各界提供优质专业的认证服务。

1、工会建设

公司高度重视工会组织的建设与发展，始终将工会作为联系企业与员工的重要桥梁。通过建立健全工会工作机制，我们积极倾听员工心声，维护员工合法权益，营造和谐稳定的工作氛围。工会定期组织丰富多彩的文体活动、技能培训和关怀慰问，不仅增强了员工的归属感和凝聚力，也促进了员工的身心健康与职业发展。未来，我们将继续加强工会建设，充分发挥工会的桥梁纽带作用，为员工创造更加温暖、和谐的工作环境，共同推动企业与员工的共同成长。

2、组织结构

公司设有大客户部、体系运营部、知识产权认证部、森林认证部、农产品认证部、纺织认证部、人力资源合规部、技术部、行政部、人事财务部、信息技术部，在 2025 年 6 月撤销了子公司凯新认证（广州）有限公司，设置有维护公正性管理委员会。拥有一支来自各有关行业，具有扎实的专业技术及丰富的实践经验和管理经验，熟练掌握认证标准和审核技能，获国家注册审核员资格的专家队伍。2025 年度，公司组织结构调整，评审部和审核部同属于体系运营部；原绿色产品认证部合并到体系运营部，人力资源部与质量部合并为人力资源合规部。人力资源基本稳定，能够确保各领域审核资源的基本满足要求。



3、认证业务范围

管理体系认证范围

- ISO9001 质量管理体系认证

- GB/T19001+GB/T50430 建设施工行业质量管理体系认证
- ISO14001 环境管理体系认证
- ISO45001 职业健康安全管理体系认证
- ISO22000 食品安全管理体系认证
- HACCP 危害分析与关键控制点体系认证
- ISO27000 信息安全管理体认证
- ISO20000 信息技术服务管理体系认证
- ISO50001 能源管理体系认证
- GB/T 29490、GB/T 33251、GB/T 33250 知识产权管理体系认证
- ISO 10012 测量管理体系认证

产品认证

- 有机产品认证(OGA)
- 良好农业规范(GAP)
- 富硒产品认证

自愿性产品认证

- 01 农林(牧)渔； 中药
- 03 加工食品、 饮料和烟草
- 04 纺织品、 服装和皮革制品
- 05 木材和木制品； 纸浆、 纸和纸制品、 印刷品
- 06 化工类产品
- 07 建材产品
- 08 家具； 其他未分类产品
- 10 金属材料及金属制品

- 11 机械设备及零部件

绿色产品认证

认证活动一：

- 人造板和木质地板
- 家具

认证活动二：

- 建材（围护结构及混凝土类）
- 建材（门窗幕墙及装饰装修类）
- 建材（防水密封及建筑涂料类）
- 建材（给排水及水处理设备类）
- 快递包装

森林认证

- FSC 森林认证
- CFCC 中国森林认证

服务认证

- 01 无形资产和土地服务
- 02 建筑工程和建筑物服务
- 03 批发业和零售业服务
- 04 住宿服务；食品和饮料服务
- 05 运输服务(陆路运输服务、水运服务、支持性和辅助运输服务)
- 09 不动产服务
- 10 不配备操作员的租赁或出租服务
- 11 科学研究服务（研究和开发服务；专业、科学和技术服务；其他专业、科

学和技术服务)

- 13 支持性服务
- 14 在收费或合同基础上的生产服务
- 15 保养和修理服务

纺织产品认证

- GOTS
- GRS
- OCS
- RCS

其它经中国国家认监委审批备案业务

- 企业诚信管理体系认证
- 业务连续性管理体系认证
- 社会责任管理体系认证
- HSE 天然气工业健康、安全与环境管理体系认证
- 合规管理体系认证
- FSSC 22000 食品安全管理体系认证
- EXCiPACT 认证

CNAS 认可:

- 1) QMS 质量管理体系认证
- 2) EMS 环境管理体系认证
- 3) OHSMS 职业健康安全体系认证
- 4) FSMS 食品安全管理体系认证
- 5) HACCP 危害分析及关键控制点认证

- 6) EC9000 建筑施工领域质量管理体系认证
- 7) 有机产品认证 (OGA)
- 8) 良好农业规范 (GAP)
- 9) ISO27000 信息安全管理体系统认证
- 10) ISO20000 信息技术服务管理体系认证
- 11) IPMS 知识产权管理体系认证

ANAB 认可:

- 1) 质量管理体系认证
- 2) 环境管理体系认证
- 3) 职业健康安全管理体系认证
- 4) 食品安全管理体系认证
- 5) FSSC 22000 食品安全管理体系认证
- 6) 可持续纺织品认证 (GOTE&TE)

关键数据与实施成果



(三) 中瑞凯新的社会责任战略、方针目标和经营理念

社会责任战略——作为Cotecna集团100%持股的认证机构，中瑞凯新积极落实集团品牌战略，整合集团资源，深度融入集团全球可持续发展网络，依托集团50余年国际检验检测认证经验，以及覆盖50多个国家、100多个分支机构的全球网络，实现管控品牌合力最大化，推动业务交叉联动，为中国企业提供与国际接轨的可持续发展认证服务。

在Cotecna集团可持续发展框架引领下，中瑞凯新以专业的水准、严谨的作风、真诚的态度和卓越的服务，助力获证组织开拓管理思路、节约管理成本、提升管理效率，增强市场竞争力。同时，我们在公司内部致力于营造和谐、人文的工作环境，为每一位员工提供自我发展的平台，共享企业发展成果，实现个人与企业的共同成长。



方针目标——中瑞凯新始终坚持公正、有效、服务、权威的管理方针，以科学、高效的管理体系为基础，不断拓展业务领域，为客户提供客观、公正、专业的认证服务。我们以客户需求为导向，持续提升服务品质，助力客户实现可持续发展。

经营理念——中瑞凯新秉持“在稳定中求发展，在规范中求创新”的理念，立足管理体系及产品行业优势，追求与客户共同成长。我们以稳健的经营策略为基础，以创新为驱动力，不断优化服务模式，为客户创造长期价值，实现企业与社会的双赢发展。

二、社会责任管理现状

中瑞凯新一直秉承稳定规范、服务为本的经营理念 and 社会主义核心价值观，我们不仅把遵章守法、照章纳税、为顾客提供一流的认证评价服务、为员工提供稳定的收入与发展空间等作为最基本的企业社会责任，同时还积极主动参与社会公益活动，为社会的发展贡献自己微薄的力量。

公司对全体员工进行了自觉履行社会责任的专题培训，使每名员工树立社会责任意识，将履行社会责任和机构的发展与每个人的切身利益紧密结合。随着对社会责任内涵理解的不

断深入，我们会积极探索更加有效的工作手段和方法，提升认证机构履行社会责任的有效性。

（一）遵守法律

依法执业——中瑞凯新严格按照工商经营许可、国家认监委认证机构批准的范围进行经营。

制度保障——公司设专岗、定期、多渠道获取法律法规和行业规范要求，及时更新传递。我们还及时将法规转化为日常工作的要求，根据法律法规、认证认可要求的变化，及时修订本公司各项管理制度，满足认监委、认可委各项要求。

培训落实——公司积极组织相关人员培训学习，确保工作人员的认证活动满足法规的要求，2025年，中瑞凯新应邀参加EXCIPACT asb主办的中国区培训会议，使公司在国际药用辅料管理体系方面拓展增加了新业务板块。同时，在TE纺织产品认证体系方面，集团为审核员提供外部培训使审核员对管理体系核心要求的理解更为深入透彻。未来将更高效地为客户提供精准、专业的认证服务，助力企业绿色可持续发展。中瑞凯新认证也将持续强化团队建设，以更高标准推动行业质量与可持续发展认证水平的提升。人力资源合规部根据该年度管理人员及审核员年度培训计划，组织实施了相应培训。全年共组织各类线上、线下培训13次，配合能力提升方案，通过能力提升组培训、研讨方式，确保审核员持续具备专业能力，2025年，结合新版《质量管理体系认证规则》，进行解读暨质量管理体系认证能力提升活动，并对公司文件进行修订，组织管理人员及审核员进行培训。另外，完成了标准转换相应培训，通过考试形式，确保岗位工作质量。各部门也制定了部门培训计划，提高了管理人员的知识和技能。



财务保障——公司认真贯彻执行国家财经法规，2025年度公司总部财务审计结果表明机构财务状况稳定、所有权明晰；各项税款上缴率100%。

（二）规范运作

体系管理——为了确保认证活动各个环节的规范运作，中瑞凯新依据相关认可规范要求建立了内部管理体系。在2025年通过了中国合格评定国家认可委员会（CNAS）以及美国认可委（ANAB）的年度评审，各领域及各专业业务范围资格得到了保持。

认可评审：2025年7月接受并通过了CNAS QMS（含EC 9000）、EMS、OHSMS、FSMS、HACCP、OP、GAP、IT-SMS、ISMS、IPMS的监督认可评审。2025年12月通过了美国认可委（ANAB）的年度办公室评审。2025年4月接受并通过了ANAB GOTS、TE办公室评审。同时各项现场见证工作顺利通过，并得到评审员的认可及好评。



机构建设——2025年4月，中瑞凯新成为Cotecna集团100%持股企业，正式成为集团全球可持续发展网络的重要节点。作为集团在华核心认证机构，中瑞凯新：

承接集团战略：将集团可持续发展政策转化为本土实践，确保集团全球标准在中国落地。

发挥本土优势：依托CNAS、ANAB双重认可资质，以及23年本土服务经验，为集团全球客户提供中国本土化认证服务。

业务协同创新：与集团紧密合作，在ESG审核、可持续纺织、绿色工厂、零碳工厂等领域形成服务合力。

风险防范——公司建立了风险预警机制，动态识别和分析影响认证活动公正性风险因素，形成本年度的《认证活动公正性风险分析控制报告》，定期召开维护公正性委员工作会议，委员会由来自客户、获证客户的顾客、行业协会、政府部门、本机构代表组成，2025年11月18日采用线上、线下方式召开了年度管委会工作会议，得到了管委会委员对公司认证风险管理、公正性管理的指导和帮助。委员对公司的风险控制情况和下一年度风险识别和控制方案的充分、适宜性进行评审，公司各项工作得到极大的改善。



人员保障——充足的人力资源是确保持续稳定地为客户提供认证服务的基础，公司现有管理人员51名，其中，国家注册专（兼）职审核员564名，技术专家687余名。2025年度，人资合规部通过加大人员招聘力度、鼓励审核员扩展领域、加快实习晋级等多种手段，确保人力资源满足。

自查自纠——公司建立了内部监控、考评机制，督促认证管理人员和审核人员认真履行职责。2025年实施了专项内审、年度内审、管理评审，确认公司体系有效运行，实现持续改进。公司每月召开部门月度会议，对质量目标进行考核，对未完成目标及时采取纠正措施。部门内部每月进行自查，对管理人员实行绩效考核机制，人资合规部通过打卡确认及电话检查，确认审核员现场审核实施情况，通过各项自查自纠机制，不断完善公司的管理体系，提高认证工作质量，促进公司体系稳定健康发展。

持续改进——公司始终自觉遵守《认证认可条例》、《认证认可行业自律公约》和《认证机构管理办法》等行业规范要求，在历次行业认证检查中，未发生违反行业自律公约的情况，在行业内取得了良好的评价和信任。在2025年顺利通过国家认可委、美国认可委实施的年

度评审，针对识别的各项改进机会，公司举一反三，积极采取了各项措施，并得到主管机构的认可。

系统保障——2025年，公司自主研发网页版kcb-one系统，产品管理体系操作系统。同时，认证计算机管理系统EasyManager进行持续完善，结合认证活动的新变化和要求，增加了相关的使用模块功能。通过设备维护、局域网络建设、服务器升级、网络环境升级、数据定期备份、杀毒软件升级和病毒查杀保证了公司日常业务工作的顺利开展和客户信息安全的保护。

（三）诚实守信

庄严承诺——公司所有员工均签署了《公正性和保密声明》，承诺率达100%。

信息公开——公司按照对证书实施动态管理，相关证书信息、备案实施规则及时在公司的网站发布，时时更新。2025年，严格按照CNCA及CANS、ANAB要求，及时将证书信息、人员信息及变更情况上报。

拒绝欺诈——严格执行《认证机构管理办法》、《认证机构公平竞争规范（试行）》等认证规则、认可规范、行业自律文件，公司制定了相关管理要求，在市场开发、认证活动中依法依规，坚决杜绝商业欺诈行为，2025年度未发生商业欺诈投诉和事件。

能力保持——为确保审核人员持续满足相应能力要求，公司继续加强人员能力培训，除常规对管理人员及审核员的培训外，公司组织成立能力提升组，通过培训、研讨的方式建立、健全公司各领域审核作业指导文件，技术部月度组织审核员培训，包括案卷审议发现的问题，CNCA双随机发现的问题，CNAS、ANAB不符合内容等，以降低认证风险，提升人员能力。

（四）提升服务质量

服务客户——我们愿意用我们的知识和经验为客户的产品和管理改进提供建议和意见，提高认证的有效性，满足客户提升管理水平的需求。公司网络系统查询功能，为认证证书及认证文件的查询提供便利；提供微信公众号等。

顾客满意——中瑞凯新的客户满意调查覆盖率达100%，我们对每一次现场审核的审核人员表现均进行电话调查，对客户提出的建议、意见，我们第一时间积极完善的解决、改进。公司采取首问责任制，第一个接到顾客电话的同事负责到底，确保顾客及时得到准确的回复。

学术研讨——为不断给客户带来优质服务，中瑞凯新积极组织审核员参与各项研讨课题，公司审核员也不断钻研，对标准、审核深入研讨，公司组建能力提升组，不断提升业务能力。

（五）环保节能减排

绿色办公——中瑞凯新始终将绿色发展理念融入日常运营，积极开展节能降耗和绿色环保宣传活动，引导全体员工树立并深化低碳、环保意识。公司通过多种措施践行绿色办公，包括减少水电消耗、降低碳排放、倡导绿色出行、夏季空调温度设定不低于26摄氏度等。在办公区域，我们实施照明分区控制，严格执行“人走灯灭”制度，减少不必要的能源浪费。同时，公司全面推进无纸化办公，审核文件逐步实现电子化，大幅减少纸张使用。对于办公废弃物，如硒鼓、电话、电脑配件、电池等耗材，公司实行统一回收和以旧换新政策，确保资源循环利用。此外，我们通过优化会议安排，减少不必要的现场会议次数，尽可能安排线上远程会议，并合理规划审核线路，集中区域和时间安排审核任务，降低审核人员的差旅消耗，减少碳足迹。这些举措不仅有效降低了公司的运营成本，也为保护环境、实现可持续发展贡献了力量。

（六）员工权益

平等雇佣——中瑞凯新按需设岗，为每个人提供平等的就业与择岗机会。按照《民法典》等各项法律法规，在自愿的基础上，与每个员工签订或续签劳动合同，合同中明确薪酬福利，为员工提供缴纳五险一金、友邦团险做到平等雇佣。

保障权益——严格执行国家规定的劳动作息时间；为员工提供法定社会基本保险，员工社会保险覆盖率100%；鼓励员工带薪休假、鼓励员工参加健身运动、不定期组织各种形式的员工集体活动，以增进员工的凝聚力与向心力。公司设有咖啡厅，内置冰箱、咖啡机、各种餐具，办公场所所在的大厦为公司员工提供早、午、晚餐提供便利。

身心发展——公司不定期组织丰富多彩的各项活动，促进公司员工的身心发展。公司在员工生日时，对员工送上生日祝福；在三八节、中秋节、春节等节日中，给员工及家人发放节日慰问品，表达对员工及家人的祝福。公司举办的一系列活动，使员工更加团结一心，以最新最饱满的精神状态为我们的客户带去更好更优质的服务。

人才发展——公司始终注重人才选拔和培养，为青年员工职业发展提供了更多选择与可能，组建以青年人为主的内审员队伍和质量工作小组，有效促进了团队年轻化建设，为公司的可持续发展提供了基本的保障。关注员工职业发展：建立覆盖全员的培训体系：新员工入职培训、管理能力的培训、岗位专业培训等；不定期聘请外部专家对公司中层以上人员实施培训，提升管理能力。同时，公司鼓励员工参加审核员考试，提高个人能力及业务发展，给员工更多的发展空间。

安全保障——2025年，公司始终将安全保障放在首位，全年未发生任何办公环境和人身安全事故，为各项业务发展和社会和谐稳定提供了有力保障。为进一步提升员工的安全意识和应急能力，公司于2025年组织了消防演习和急救培训，确保每位员工都能熟练掌握火灾逃生、灭火器使用以及基础急救技能。审核管理部门也定期提醒在外审核人员注意安全，传达公司相关要求，确保员工无论在公司内外都能得到充分的安全保障。通过这些举措，公司不仅营造了安全稳定的工作环境，也为员工的生命健康和企业的可持续发展奠定了坚实基础。



三、责任展望

今后我们将继续深刻领会和研究社会责任的内涵，一如既往地致力于为客户提供优质、高效的认证服务，同时，充分发挥凯新的行业优势，在传递信任、服务发展的征途中与广大认证界同行一道，践行社会责任，共同努力维护认证信誉、树立行业形象、提高全社会对认证认可事业的认知、认同与信任，增进相关方对认证认可结果的采信。我们将：

- 健全履行社会责任工作机制，加强组织领导，明确责任，监督执行；
- 建立与政府、客户、员工及相关方的沟通渠道和平台，形成良性互动；
- 提高全员社会责任意识，将组织推动和员工自发有机的结合起来，充分发挥员工履行社会责任的自觉性和创造性；
- 把社会责任与质量工作紧密结合，探索更加高效的工作手段和方法，提升公司的认证活动的有效性；

——加强与国内外同行的在履行社会责任工作的交流和合作，学习和借鉴兄弟机构好的经验。

社会责任已经由认证机构的“自我约束”逐渐转变为“社会约束”，履行社会责任是一项长期而艰巨的任务，我们在认识上和工作上还有很多需要改进和提高的地方，希望大家提出宝贵的意见和建议。

报告反馈：

地址：北京市东城区朝阳门北大街9号17层1703号

联系方式：010-6553 6199 010-65533099

电子邮件：BCK@cotecna.com.cn

网址：<http://www.cotecna-kaixin.com>

